

Структурное подразделение государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани
городского округа Сызрань Самарской области «Детский сад», реализующее
основную общеобразовательную программу дошкольного образования,
расположенном по адресу: 446009, Самарская область, г. Сызрань, ул.
Жуковского, д. 37-а

Отчет

Председателя ППО СП ГБОУ СОШ №2

Емелиной Галины Геннадьевны

о работе профсоюзного комитета

Сызрань 2015

2014 год, был объявлен высшим руководством профсоюзов России, как год «**Местной организации**» - это год городских и районных отраслевых профсоюзных организаций, то есть это наш с Вами год. Кроме того, в 2014 году стартовала отчётно-выборная компания, которая не только дала нам возможность осмыслить нашу деятельность, найти проблемные точки, но и наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать.

Благодаря, тому, что у нашей организации сложилась неплохая система сотрудничества с руководством ЗУМОиН Самарской области, работодателями (т.е.руководителями ОУ), органами местного самоуправления, городской общественность, членство в профсоюзной организации г.о.Сызрань и м.р.Сызранский составляет 93%. Наша организация является самой большой среди профсоюзных организаций образования области.

Изменяется отношение общества и государства к Профсоюзу.

Президент РФ постоянно подчёркивает возрастающую роль профсоюзов в государственно-общественном управлении. Такую же политику сегодня ведет и наш губернатор Н.И.Меркушкин.

Наверное, сейчас уже все понимают, что наше будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате. Какие же мы имеем сегодня результаты совместных действий профсоюзов всех уровней. Что можно сказать о том, что дает своим членам Профсоюз....

Московцева Л.М обращает наше внимание на то, что только в Самарской области профсоюзы сохранили право законодательной инициативы. Далее, я хочу процитировать выдержки из доклада Л.М. Московцевой, прозвучавший на педагогическом собрании в феврале 2014.

«...в 2012 году на территории Самарской области, был принят Закон «О социальном партнерстве». Необходимость его принятия профсоюзы области будировали с 2007 года. **Это уже третий областной Закон инициированный Федерацией профсоюзов Самарской области.**

К значимым достижениям Профсоюзов области относится также принятие законов:

* «Об обеспечении работников бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение».

* «О ветеране труда Самарской области».

Подписано соглашение о сотрудничестве в решении социально-экономических проблем Самарской области между Федерацией профсоюзов Самарской области и Главным Федеральным инспектором по Самарской области.

Цель соглашения – создание условий для взаимодействия и объединения усилий ФПСО и Главного федерального инспектора по достижению достойного уровня жизни населения, соблюдению и защите трудовых и социально-экономических прав работников, развитию социального партнерства в Самарской области, созданию условий для эффективного социально-экономического развития региона.

Также подписано очередное соглашение между **государственной инспекцией труда** и ФПСО. Его цель – осуществление совместного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В результате настойчивых требований профсоюза Государственная Дума приняла федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно данному документу, с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 5205 рублей в месяц.

В результате обращения ФНПР в ноябре 2012 года в Генеральную прокуратуру Российской Федерации отменено определение Верховного Суда Российской Федерации от 04 апреля 2012 года в котором был сделан вывод о том, что Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/п-22, является недействующим в связи с его противоречием Трудовому кодексу Российской Федерации.

Таким образом, работникам с вредными (опасными) условиями труда сохранены дополнительные отпуска и сокращенный рабочий день.

Это такие работники ОУ как:

*медицинские сестры, работающие в ДОУ,

*повара,

*машинисты по стирке белья и др.

Мы с Вами знаем, что два года назад изменился порядок периодического медицинского осмотра. В десятки раз увеличилась его

стоимость, к чему абсолютно не были готовы образовательные учреждения. Областному Профсоюзу образования, **отчасти**, удалось добиться решения проблемы финансирования данных расходов.

Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях, в частности, в сфере образования, в законодательстве и нормативных правовых актах не определен, что приводит к различным толкованиям механизма финансирования расходов на охрану труда и здоровья работников.

На сегодняшний день не предусмотрен нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций.

До настоящего времени не утвержден нормативный правовой акт, определяющий порядок планирования затрат для финансирования проведения конкретных мероприятий по охране труда посредством их включения в состав нормативных затрат на выполнение государственного (муниципального) задания по оказанию образовательных услуг.

Профсоюз образования предложил включить в классификацию расходов бюджетов (ст.21 Бюджетного кодекса Российской Федерации) в раздел 7 «Образование» отдельный подраздел «Охрана труда», а также изменить содержание части 3 статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрев распространение содержащегося в данной статье положения о финансировании мероприятий по охране труда и здоровья работников на государственные предприятия и федеральные организации.

Еще в 2013 году в Бюджетный кодекс Российской Федерации была включена статья о финансировании мероприятий по охране труда.

Мы не можем не оценивать усилия правительства Самарской области, губернатора области, направленные на повышение статуса педагога. Сегодня планомерно повышается заработная плата педагогов.

Однако, мы должны помнить и понимать, что решения о планомерном повышении оплаты труда педагогов изначально принимались благодаря активным действиям профсоюза образования, которое выразалось и в сборе подписей под обращениями к президенту, правительству, депутатам; в пикетировании **зданий** региональных правительств, правительства Российской Федерации.

В результате активной работы Профсоюза и его организаций над проектом федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после его принятия сохранены и предусмотрены следующие гарантии, связанные с закреплением социально-правового статуса педагогических работников:

*Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

*Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

*Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

*Руководителям образовательных организаций и их заместителям предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для педагогических работников, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для проживающих и работающих в сельских населённых пунктах.

*Предусмотрен учёт мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

*Профсоюз добился включения в закон принципа участия работников в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы обучающихся и работников как представительные органы.

*Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических работников.

*В соответствии с требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на **дополнительное профессиональное образование** (курсовая подготовка) не реже, чем одного раза в 3 года, за

счет средств работодателя, а не раз в 5 лет, как это предусмотрено действующим законодательством.

Обращаю особое внимание на то, что **предоставление права** на дополнительное профессиональное образование не реже, чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов, а также с возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

Не могу не остановиться еще на одном направлении работы, также обеспечивающим дополнительные льготы и гарантии работникам ОУ. Это заключение и реализация коллективных договоров. Традиционно инициаторами принятия данного документа в ОУ, как правило, являются профкомы, их председатели. При этом действие коллективного договора распространяется на всех работников учреждения независимо от того, являются они членами профсоюза или нет.

В коллективные договоры и соглашения с учетом финансово-экономического положения работодателя включаются льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами. С помощью коллективных договоров решаются такие вопросы как:

- * Предоставление ежегодных дополнительных отпусков, помимо предусмотренных законодательством;

- * предоставление отпусков без сохранения заработной платы (или с сохранением з/п) по социально-бытовым мотивам;

- * определяются преимущественные права работников по оставлению на работе при сокращении штата или численности работающих;

- * премирование и награждение, доплаты и надбавки...»

Профком СП ГБОУ СОШ №2 работал по плану совместно с администрацией, учитывались интересы сотрудников. В течение года работали комиссии: контрольно-ревизионная, социально-экономическая, социально-бытовая, комиссия по охране труда, пенсионная, по организации досуга, по трудовым спорам.

1. Нормирование и организация труда, режим работы и выполнение учебных программ.

Ежемесячно по согласованию с профкомом составляются и разрабатывается графики рабочего времени и утверждается на заседании ПК

Педагогическим работникам устанавливаются рабочие нагрузки 36 часов в неделю. К выполнению работ, не входящих в круг основных обязанностей, работники привлекались только с их согласия.

Ежемесячно составлялся и утверждался на профкоме график работы сторожей.

За 2013 год, в пределах имеющихся средств, устанавливались стимулирующие выплаты и премии к заработной плате как ежемесячно. Так и ежеквартально.

Организация обеспечивала воспитателей и воспитанников учебными пособиями, оборудованием, ТСО в необходимом количестве. График работы воспитателей устанавливался с максимальной экономией времени, график отпусков до 15 декабря согласно ТК РФ. Сотрудникам, проработавшим в течение года без больничных листов, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней.

2. Прием на работу, перевод и увольнение с работы.

При приеме на работу работники знакомились со всеми нормативными документами - Устав, правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты, Коллективный договор.

Проходили инструктаж – вводный и на рабочем месте по охране труда, тех.безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности, организации охраны жизни и здоровья детей. На всех работников своевременно заведены трудовые книжки, надлежаще оформлены, при увольнении выдаются в тот же день. Трудовое законодательство при приеме, увольнении работников соблюдалось.

3. Оплата труда и материальное стимулирование.

Составлены квалификационные списки педагогических работников, которые своевременно уточняются в связи с изменением стажа, образования, прохождения аттестации.

За высокие достижения в труде, совмещение должностей, устанавливались дифференцированные доплаты и надбавки.

Премирование работников производилось из фонда экономии заработной платы.

4. Улучшение условий по охране труда.

Соглашение по ОТ за 2014 г выполнено частично . Приказом назначены ответственные лица за соблюдение требований ОТ в группах, спортзале, подсобных помещениях, утверждены должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для работников СП ГБОУ СОШ №2. Комиссия по ОТ, уполномоченный по ОТ, на заседаниях профкома, профсоюзных собраниях, отчитывались о проделанной работе. Сотрудники 1 раз в год проходят мед.осмотр бесплатно. Работники обеспечивались необходимой спец.одеждой, спец.обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами. В течение года проводились смотры между группами по ОТ и по подготовке групп к новому учебному году, по результатам которых осуществлялось поощрение работников. В установленном порядке пересмотрены инструкции по ОТ, разработаны дополнительно инструкции для воспитанников, своевременно проводится общественный контроль 1,2,3 ступени.

5. Социальная сфера.

В соответствии с санитарно-гигиеническими нормами поддерживался температурный, воздушный, световой, водный режимы в ДОО. Созданы аптечки первой мед. помощи с необходимым набором медикаментов (4 раза в год обновляется). Организовано горячее питание сотрудников-100%, Обеспечено за счет ДОО 100% охват мед. осмотром сотрудников, ежеквартально проводится анализ заболеваемости сотрудников, контролируется выдача листов нетрудоспособности.

Вопрос **оздоровления и отдыха** работников мы решали через УДО ЦПК («Улыбка»). В 2014г., в соответствии с договором между СОПРНОиН и ЦПК, нам было выделено 2 бесплатных путевки для членов профсоюза и 1путевка по льготной цене .

Стараемся не забывать и о детях членов профсоюза.

Ежегодно ППО приобретает для них новогодние подарки, используя средства ППО.

На протяжении пяти лет ГПО заключает договоры с управлением культуры г.о.Сызрань на проведение новогодних елок для детей членов профсоюза. Дети членов профсоюза нашего коллектива ежегодно посещают Новогодние праздники (профсоюзные елки)(14 детей до 14 лет) на базе Сызранского ДТДиМ и ДК «Художественный».

Работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, тяжело болеющим, потерявшим близких, потерпевшим стихийные бедствия мы оказываем материальную помощь.

Оказали материальную помощь Посвалюк И.В. от горкома профсоюза.

Выделялись деньги для посещения больных в стационаре. Были выделены деньги юбилярам.

За непрерывный стаж работы в ДОО также были поощрены сотрудники. Члены профсоюзного комитета в конце года были премированы за общественную работу, проводимую в коллективе.

6.Обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Гарантии членов профсоюза соблюдаются, согласно коллективному договору и ТК РФ.

В заключении хотела бы сказать о том, что профсоюзный комитет СП ГБОУ СОШ№2 старается работать так, чтобы члены ППО ощущали наше внимание, поддержку и защиту. Думаю, что люди в нашем коллективе чувствуют это и доверяют нам.

Спасибо за внимание.